

TEAMWORK SEMINAR

DAS SYNERCUBE TEAMWORK SEMINAR FÖRdert IDENTIFIKATION, SYNERGIE UND WACHSTUM DURCH FOKUS AUF DIE DIMENSIONEN WERTE, MENSCHEN UND ERGEBNISSE.

In der sich ständig ändernden Welt ist das Team entscheidend für den Erfolg des Unternehmens. Der Seminarprozess ermöglicht den Mitarbeitern, das eigene Verhalten zu reflektieren. Ein gemeinsames Werteverständnis wird geschaffen. Das stärkt die Identifikation mit dem Unternehmen und die Ergebnisse werden verbessert.

Mitzugestalten ist Ziel dieses Seminars. Die Synercube Arbeitsmethode stellt Ihnen eine gemeinsame Sprache zur Verfügung. Sie vermittelt Ihnen die Fertigkeit und das Vertrauen, Missstände und Fehler offen anzusprechen, die der Produktivität, Kreativität, Innovation und Weiterentwicklung im Wege stehen.

Nach der Teilnahme am Synercube Teamwork Seminar werden die Mitarbeiter ihre eigenen Ressourcen und die des Teams erkennen sowie miteinander und mit der Unterstützung ihrer Führungskräfte so interagieren, dass bestmögliche Ergebnisse erreicht werden.



Das Synercube Teamwork Seminar besteht aus zwei intensiven Seminartagen. Die Basis für eine weitreichende Seminarerfahrung schafft die individuelle Vorbereitung. In den Seminartagen wird die Grundlage für werte-, menschen- und ergebnisorientiertes Handeln gelegt, das in der anschließenden Transferphase nachhaltig gefestigt wird.

So profitieren die Teilnehmer vom Seminar:

■ Konflikte lösen

Nach der Seminarteilnahme werden Konflikte nicht mehr als negativ definiert, sondern als Chance auf dem Weg zur positiven Veränderung wahrgenommen. Die Einstellung verändert sich von „Wer hat Recht?“ zu „Was ist richtig?“. Allen Beteiligten ist bewusst, dass ungelöste Konflikte Kraft, Zeit und Energie kosten und einer angestrebten Spitzenleistung im Wege stehen. Durch konstruktive Konfliktlösung wird Synergie erreicht – und daran arbeiten alle mit.

■ Informationen austauschen

Ideen und Informationen werden frühzeitig aktiv ausgetauscht und wertgeschätzt. Alle Ressourcen des Teams werden genutzt, indem neue Ideen geprüft, berücksichtigt und gefördert werden. Tiefgründiges Nachfragen ist ausdrücklich erwünscht.

■ Position beziehen

Meinungen und Standpunkte werden initiativ, aktiv und offen vertreten. Andere Standpunkte werden respektiert, indem man den Kollegen zuhört und Fragen stellt, um ihre Position zu verstehen.

■ Entscheidungen treffen

Entscheidungen werden nach einem offenen Austausch von Ideen, Meinungen und Fakten getroffen. Den Teammitgliedern ist bewusst, dass nicht alle Entscheidungen durch das gesamte Team getroffen werden können, sondern diejenigen einbezogen werden, die den besten Beitrag durch Erfahrung, Wissen und Fähigkeiten leisten können.

■ Kritik üben

Der Begriff Kritik erhält eine neue Bedeutung. Den Teilnehmern ist bewusst, dass Reflektion und Feedback unverzichtbare Bestandteile eines erfolgreichen Teamprozesses sind. Die Teilnehmer lernen alle Formen der Kritik kennen und anzuwenden. Sie nutzen vorbereitende, begleitende, spontane und abschließende Kritik. Die im Teamprozess entstandene Offenheit stärkt das Vertrauen innerhalb des Teams und führt dazu, dass kritische Äußerungen und das Ansprechen von Missständen den Weg zur besten Leistung ebnet.

So profitieren die Teilnehmer bei den folgenden Prinzipien:

■ Vertrauen

Vertrauen in die eigene Leistung und in die der Führungskräfte und Kollegen ist hoch. Sie verstehen sich als Teil des Unternehmens und ergreifen Initiative, in ihren Bereichen den Wertewandel mitzugestalten.

■ Fairness und Gerechtigkeit

Den Zusammenhang zwischen Motivation und Ergebnis erkennen. Klare Bewertungskriterien, die es ermöglichen, Fehler und schlechte Leistungen anzusprechen, werden als fair und gerecht wahrgenommen.

■ Commitment und Identität

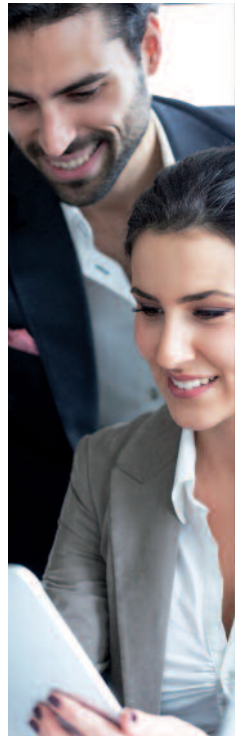
Die Teilnehmer kennen die Unternehmensziele in Bezug auf ihren Arbeitsbereich und wissen, welchen Beitrag sie dabei leisten können. Sie identifizieren sich mit dem Unternehmen.

■ Zuverlässigkeit und soziale Verantwortung

Durch die Vorbildfunktion ihrer Führungskräfte erkennen und übernehmen die Mitarbeiter Verantwortung für die Qualität ihrer Arbeit und für ihr Verhalten.

■ Transparenz und Ehrlichkeit

Ehrlichkeit, Offenheit und Klarheit werden geschätzt. Sie nehmen sie als die Grundlage für Vertrauen und erfolgreiche Zusammenarbeit wahr.



Zitat

„Es ist sehr wertvoll, ein Modell als Hilfsmittel zu haben, um die Teamarbeit besser gestalten zu können.“

Möchten Sie weitere Informationen? Dann sprechen Sie uns bitte an:
Tel. 02171-3947-0 oder info@synercube.com